

Den nye landbrugsuddannelse.

Den nye landbrugsuddannelse er blevet til i et samarbejde mellem Dansk Landbrug, 3F og **Gartneri-Land- og Skovbrugets Arbejdsgivere** (i daglig tale GLS-A). Den skal erstatte de to eksisterende uddannelser til "Faglært landmand" og "Jordbrugsassistent" uddannelsen.

Den nye landbrugsuddannelse vil fremover kunne tages både på tekniske skoler og landbrugsskoler. Den starter med et grundforløb, der er fælles med andre beslægtede uddannelser så som dyrepasser og jordbrugsmaskinfører.

Varigheden er som udgangspunkt 20 uger, men er fleksibel og kan variere individuelt fra tolv og helt op til tres uger alt efter elevens forudsætninger og fokusering på uddannelsen.

Endelig hedder vores indgang heller ikke længere "Fra Jord til Bord", men i stedet for "Dyr, planter og Natur".

Uddannelsens opbygning.

*

Grundforløb 20 uger

Praktik 13 mdr.

1. hovedforløb 16 uger

Praktik 15 måneder

2. hovedforløb 20 uger

Uddannet landmand

+ 20 ugers skole Produktionsleder.

+ 20 ugers skole Virksomhedsleder.

+ 20 ugers skole Agrarøkonom.

*) Det er muligt at tage praktik før grundforløbet, hvis der er indgået uddannelsesaftale, og den er godkendt på den skole, hvor eleven efterfølgende skal på grundforløb.

Før en elev kan optages på grundforløb, skal eleven visiteres med henblik på fastlæggelse af grundforløbets længde. Det kan afkortes, hvis eleven forud har taget f.eks. traktorkørekort og førstehjælpkursus samt har kendskab til landbrug.

Grundforløbet kan også forlænges, hvis eleven ikke har opnået tilstrækkelige kompetencer i løbet af de 20 uger. Uddannelsen kan afsluttes efter 1. hovedforløb.

Så har man gennemført uddannelsen som **Landbrugs-Assistent**

Herefter fortsætter man uddannelsen.

Praktikken skal tages under ledelse af 2 forskellige driftsledere Det kan være på samme bedrift, hvis denne har en driftsleder for stalden og en anden for markbruget.

Det er ikke mere et krav, at man skal passe *både* mark og moderdyr. Man kan vælge enten at arbejde med husdyr eller planteavl gennem hele praktikforløbet. Man kan tage hele sin praktik på et og samme praktiksted, men må gerne tage praktik på to forskellige gårde.

Begge praktikperioder i uddannelsen skal være på godkendte praktikpladser.

Videreuddannelse

Efter landbrugsuddannelsen kan man tage et eller flere af disse Moduler og bygge videre på sin uddannelse.

Produktionsleder og Virksomhedsleder adskiller sig fra det tidligere Driftsleder og Udvidet driftsleder på den måde, at ledelsesfagene er rykket frem til produktionsleder, da der er brug for disse kompetencer, når medarbejderne skal oplære og lede andre ansatte.

Tilsvarende er finansiering og økonomifagene rykket til virksomhedsleder.

Uddannelses-, Løn- og ansættelsesforhold under den nye uddannelse.

”Den vejledende lønskala” forsvinder

Som det er sædvane på det øvrige arbejdsmarked, skal elever under den nye uddannelse lønnes efter gældende overenskomst. Der er intet krav om medlemskab af en arbejdsgiverforening. Den vejledende lønskala bortfalder for landbrugselever under den nye uddannelse.

Uddannelsesaftale:

For en elev, der indleder sin uddannelse med praktik før grundforløbet, skal der oprettes og registreres en uddannelsesaftale før eleven starter i praktik.

Aftalen skal registreres af den skole, som eleven har valgt til sit grundforløb.

De elever, der ikke har fundet en praktikplads før deres grundforløb, må tage grundforløbet uden at have en uddannelsesaftale. Så må forældrene betale, medmindre de er over 18 år og kan søge SU.

De vil derefter indgå uddannelsesaftale med den landmand, som de skal i praktik hos efter grundforløbet.

Ansættelseskontrakt:

Den nye uddannelsesaftale fungerer også som ansættelseskontrakt, men da de færreste landmænd er medlem af GLS-A og dermed overenskomstdækkede, vil der blive udarbejdet et tillæg med nærmere angivelse af arbejdstid, arbejdstidens placering, ferieaftaler og andre uddybende aftaler. I tvivlsspørgsmål, vil man rette sig efter overenskomsten.

Kun prøvetid i første elevperiode:

Overtager man en tidligere indgået uddannelsesaftale, er der ingen prøveperiode for det nye forløb.

Hvis det derimod er en ny uddannelsesaftale for et kortere uddannelsesforløb med ny uddannelsesaftale,

f. eks. praktik forud for 2. hovedforløb og selve skoleopholdet, er der normal prøveperiode på 3 mdr.

Ferie:

Elever under den nye landbrugsuddannelse kommer under erhvervsuddannelseslovens regler og er omfattet af ferielovens §9, der giver elever særlig status. Det betyder, at eleverne har ret til ferie og feriebetaling i det første og andet ferieår fra uddannelsens begyndelse.

Er eleven ansat før 1. juli, har eleven ret til 25(30) dages arbejdsgiver betalt ferie i det første ferieår, samt 12,5% i feriepenge indsat på feriegiro / -kort af, mens eleven kun har ret til 5(6) dages betalt ferie i forbindelse med jul og nytår, hvis eleven er ansat efter 1. juli. Dagene i parentes udgør feriedage, hvis der arbejdes mere end 5 dage i gennemsnit pr. uge.

Løn under praktikforløbet:

Der betales løn efter overenskomst efter følgende princip:

1. uddannelsesår	2. uddannelsesår	3. uddannelsesår	4. uddannelsesår
8.920,08 kr. *	10.342,14 kr. *	11.973,32 kr. *	14.210,20 kr. *
6 – 8 måneder	12 måneder	12 måneder	12 måneder

Eventuel merit tæller fra begyndelsen, d.v.s. hvis eleven har fået fritagelse for nogle måneder, er det af de første. Når man således skal finde ud af, hvilket løntrin eleven befinder sig på, fylder man op med uddannelses-måneder bagfra. Først 4. uddannelsesår, så 3. uddannelsesår og så fremdeles. Overenskomsten mellem GLS-A og 3F er gældende, men anden godkendt overenskomst kan anvendes.

Løn under skoleophold:

Under skoleophold med uddannelsesaftale, betales samme løn som under praktik. Skoleopholdets placering er derfor afgørende for lønnens størrelse og for den refusion, som læremester modtager fra AER.

Refusion pr. måneds skoleophold:

	1. uddannelsesår	2. uddannelsesår	3. uddannelsesår	4. uddannelsesår
Løn	8.920,08 kr.	10.342,14 kr.	11.973,32 kr.	14.210,20 kr.
Refusion *	7.600,00 kr.	8.480,00 kr.	9.760,00 kr.	10.880,00 kr.

* Refusionssatsen er den, der er fremsat forslag om i finanslov 2008.

I undervisningsfri perioder, er eleven forpligtet til at vende tilbage til virksomheden, med mindre der er aftalt andet med læremesteren.

Befordringsgodtgørelse: Her betales 40 øre pr. km, når eleven kører selv, eller udgiften til billigste offentlige transport.

Godkendte praktikpladser.

Hele praktikperioden i uddannelsen skal gennemføres på en eller flere godkendte praktikpladser. Landbrug, som hidtil har haft Modul 1 elever, kender proceduren, hvorimod landbrug, der tidligere kun har haft Modul 2 elever, skal godkendes, hvis deres nuværende elev skal overgå til den nye uddannelse for at kunne fuldføre sin uddannelse.

Landbrugsskolerne har Modul 2 skole for sidste gang 1. jan. 2009 efter "gammel" ordning. Enkelte steder i landet oprettes M2 skole 1. jan. 2010, da eleverne har retskrav på at gøre deres uddannelse færdig efter "gammel" ordning, hvis de ønsker det.

Anmodning om godkendelse:

Fra 1. april 2008 skal alle henvendelser vedrørende godkendelse ske til sekretariatet hos GLS-A, Torsøvej 4, 8240 Risskov, tlf. 8740 3400.

Ansøgningskemaet kan rekvireres elektronisk. Landmanden, der ansøger om godkendelse, udfylder ansøgningskemaet og sender det elektronisk eller med post til sekretariatet i Risskov.

Der vil man så, ud fra oplysningerne i skemaet og indhentede oplysninger fra de regionale praktikpladsudvalg, tage stilling til, om der skal udføres en besigtigelse, eller om der blot er tale om en forlængelse af en løbende godkendelse.

Der skal være besigtigelsesbesøg ved nygodkendelser inkl. Modul 2 lærestederne, og ved regodkendelser, når der har været problemer eller sket væsentlige forandringer i bedriften.

Godkendelsen til elever i landbrugsuddannelsen bliver fremover uden omkostning for landmanden. Besigtigelsesbesøgene betales fra centralt hold.

Overgangsordning mellem den "nye" og "gamle" uddannelse.

Elever, der er påbegyndt en landbrugsuddannelse før 1. august 2008, vil i princippet have ret til at gennemføre uddannelsen efter de gamle regler, men rent praktisk ønsker man fra centralt hold at eleverne hurtigst muligt søger over i den nye uddannelse.

Derfor bliver det sidste Modul 1b ophold 1. oktober 2008, hvor eleverne kører efter de hidtidige regler med hensyn til "Vejledende lønskala" løn under skoleophold og refusion. De elever, der ikke har praktik nok til at komme på 1b vil blive ledt over i 1. hovedforløb på den nye uddannelse med start 1. februar 2009.

1. januar 2009 starter Modul 2 skole for sidste gang. (Enkelte skoler vil dog tilbyde M2 skole 1. jan. 2010).

Det betyder, at de Modul 1b elever, der forlod skolen 1. marts 2008 og måske har indgået uddannelsesaftale med en læremester om at blive der indtil de skulle på skole 1. januar 2010, må se i øjnene, at de skal over i den nye uddannelse og på 2. hovedforløb skoleophold allerede 1. sept. 2009.

Når en uddannelse stopper og en ny starter op må man regne med et vist mål af "bøvl".

Elever, der søger ind i den nye uddannelse.

Sammen med læremester og landbrugsskolen skal følgende forhold overvejes:

- * Tidspunkter for det enkelte skoleophold.
- * Indhold i uddannelsen.
- * Ændret lovgrundlag fra "Lov om visse arbejdsforhold m.v." til Ferieloven.
- * Ophævelse af ansættelseskontrakt og indgåelse af ny uddannelsesaftale.
- * At ansættelsesforholdet skal følge en godkendt overenskomst.
- * 5 betalte feriefridage.
- * Fuld løn under skoleophold og et ekstra trin i AER refusion.
- * At praktikpladsen skal være godkendt.

Vejledende lønskala marts 2008:

Lønskala 2008		Elever med kost og logi		Elever uden kost og logi		Timeløn for merarbejde
Praktikperiode		Pr. måned		Pr. måned		Pr. time
Modul 1:	1. halvår	1)	5.724 kr.		8.403 kr.	76,99 kr.
	2. halvår	1)	7.501 kr.		10.180 kr.	81,94 kr.
Modul 2:	1. halvår		6.525 kr.		9.204 kr.	79,27 kr.
	2. halvår		8.304 kr.		10.983 kr.	84,24 kr.
	3. halvår		9.850 kr.		12.529 kr.	107,97 kr.
	4. halvår		10.933 kr.		13.612 kr.	114,28 kr.
	5. halvår		12.013 kr.		14.692 kr.	130,49 kr.

1) For elever uden praktisk erfaring.